

Jak ošetřit riziko střetu zájmů?

Tomáš Kafka

Partner, Oddělení investigativních služeb a řešení sporů

Jedná se o střet zájmů? I

Případ 1

„Pracuji v řídicím orgánu ve vedoucí pozici. Můj kamarád mě požádal, abych mu pomohla s vyplněním žádosti o dotaci, aby to měl správně a žádost byla schválena. Pověřím někoho ze svých podřízených, aby mu pomohl.“

Jedná se o střet zájmů? II

Případ 2

„Pracuji v řídicím orgánu a přítelkyně si založila firmu, která radí, jak získat dotace. Mám znalosti z praxe a vím co a jak, takže jí občas pomůžu.“

Jedná se o střet zájmů? III

Případ 3

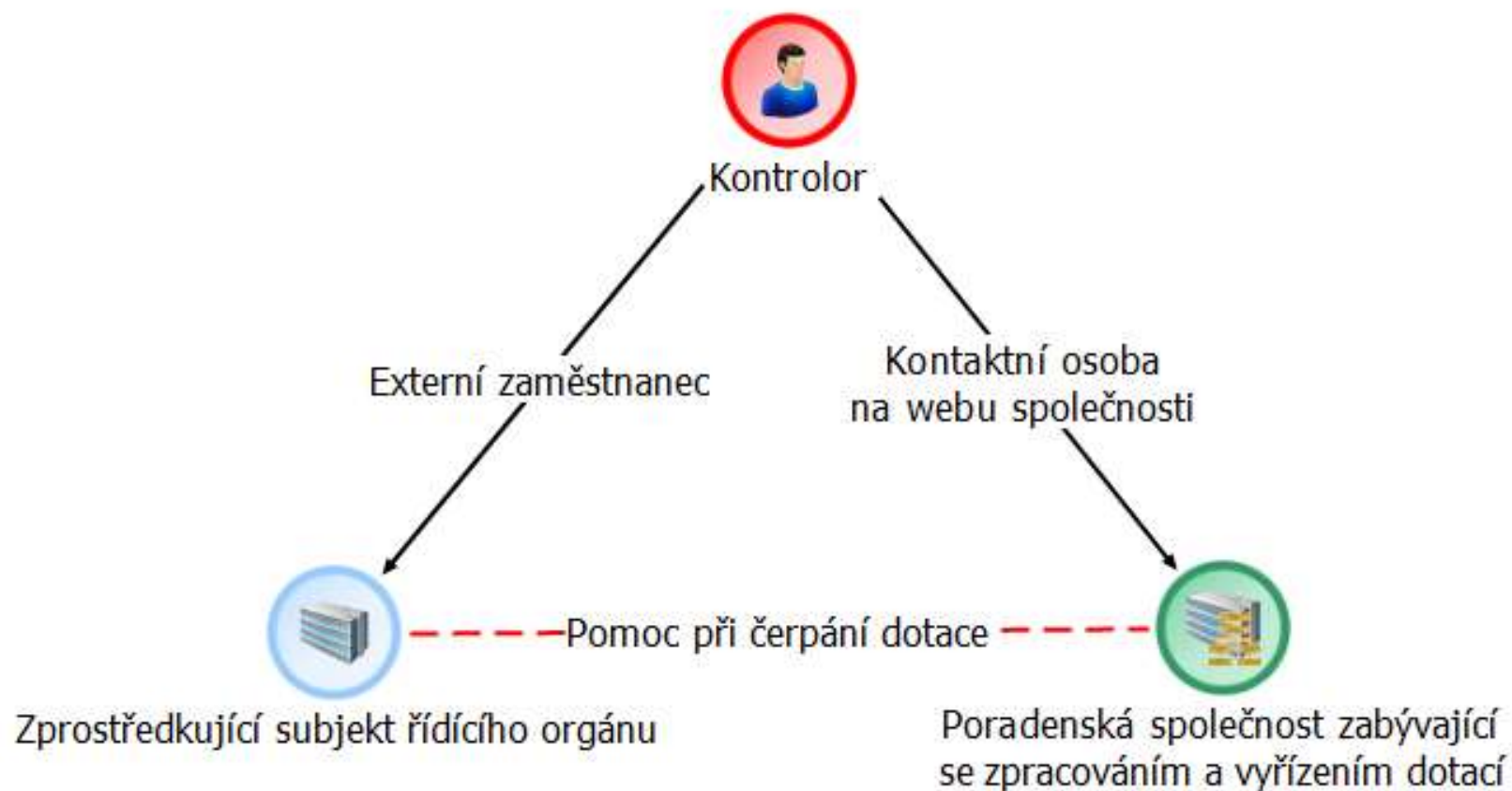
„Pracuji v řídicím orgánu jako kontrolor. Příští týden pojedou kontrolovat projekt do vesnice, ze které pocházím.“

Jedná se o střet zájmů? IV

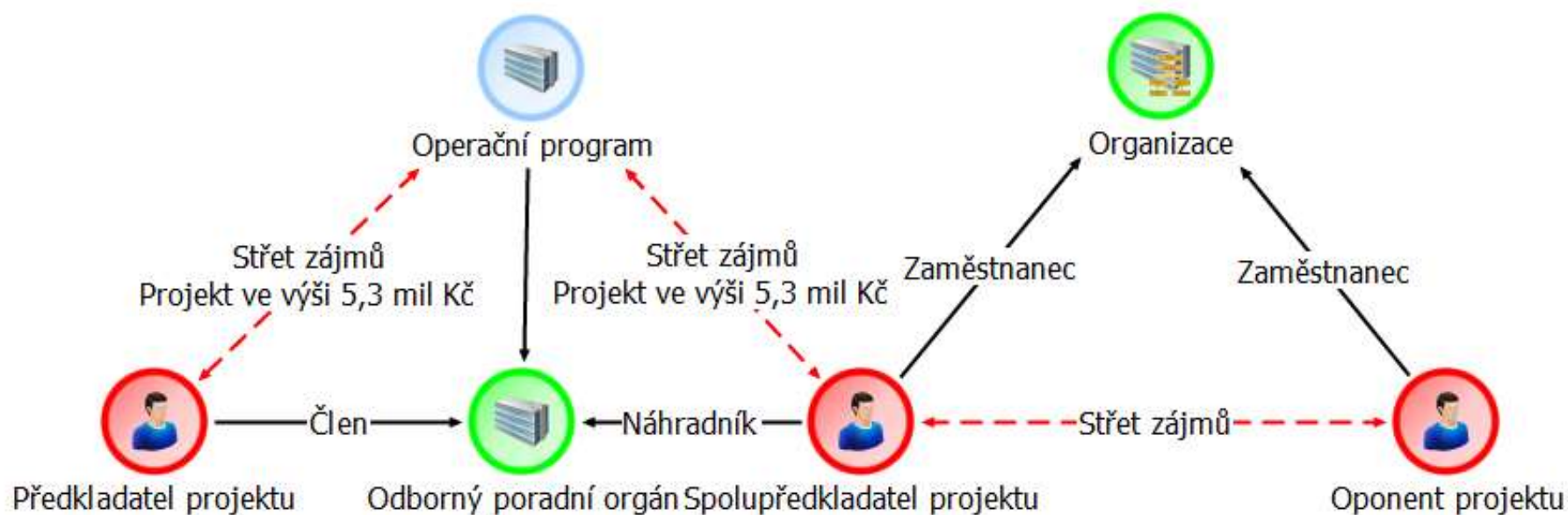
Případ 4

„Posudek na vyřazení majetku vypracovala firma, která následně dodala nové přístroje financované z EU fondů.“

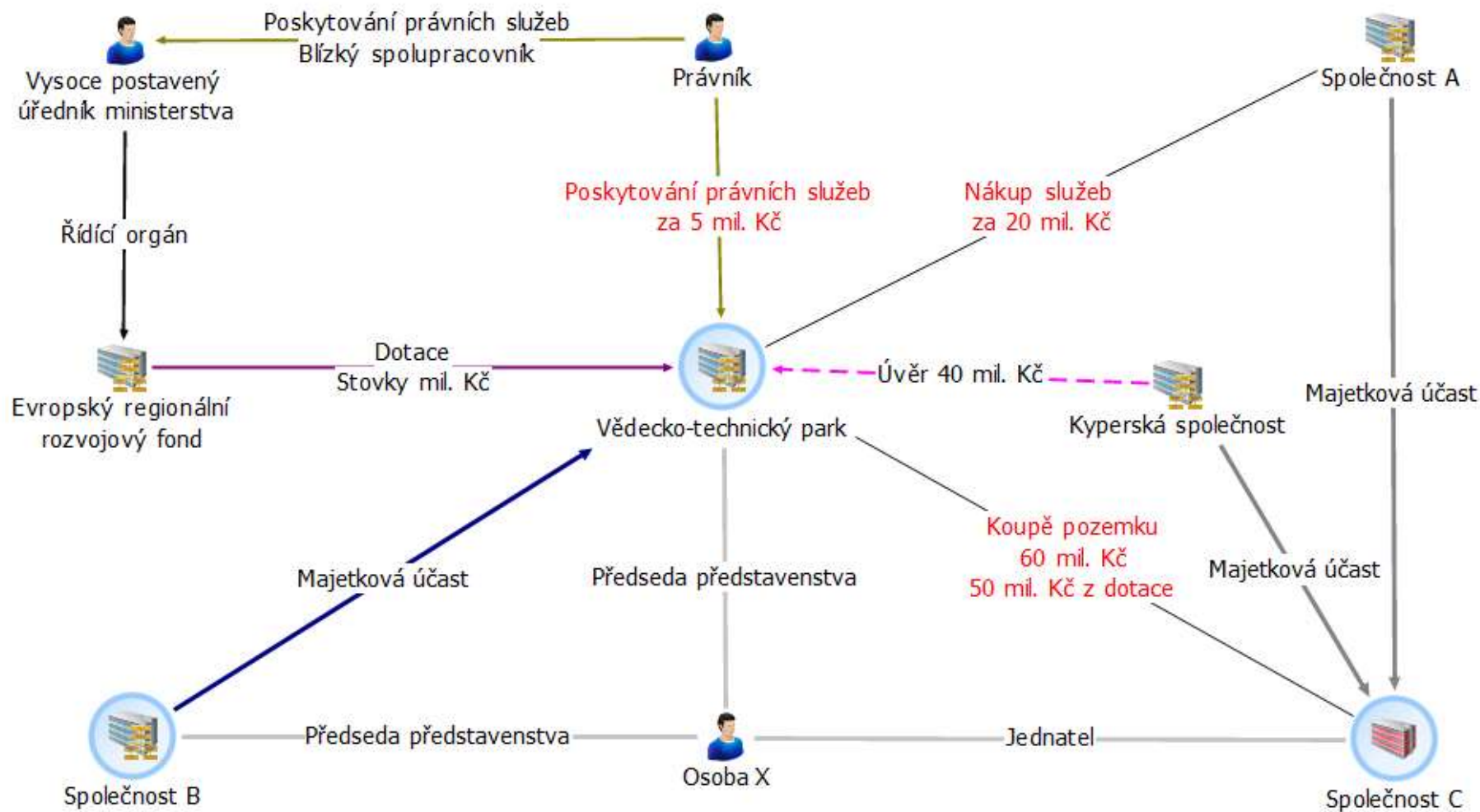
Případ z praxe I



Případ z praxe II



Případ z praxe III



Častá pochybení při řízení střetu zájmů

- ▶ Vyhodnocení rizikových oblastí
- ▶ Základní nejasnosti v procesu
 - ▶ Nastavení - Co? Kdo? Kdy? Jak? Proč?
- ▶ Vzdělávání a komunikace
 - ▶ Nedostatečné povědomí o existenci a obsahu pravidel
 - ▶ Obavy z oznámení střetu zájmů
- ▶ Chybí odhalování/monitoring střetu zájmů
- ▶ Nedostatečná reakce na střet zájmů

Zavádění opatření minimalizující střet zájmů

Hodnocení a monitoring rizik střetu zájmů

Přístup vedení

Kultura v organizaci

Mise

Strategie

PREVENCE

Etický kodex

Interní akty řízení,
procesy a kontroly

Vzdělávání

Řízení rizik

DETEKCE

Oznamovací kanály

Prověrky třetích
stran

Monitorování
a audit

Datové analýzy

REAKCE

Postupy při podezření

Vyšetřování

Vymáhání škod

Nápravná opatření

Vyhodnocování opatření

Interní a externí komunikace

Děkuji za pozornost!



Tomáš Kafka

Partner

Oddělení investigativních služeb a řešení sporů

E-mail: tomas.kafka@cz.ey.com

Tel.: +420 225 335 682