

Whistleblowing (nejen) ve státní správě

Aktivity nevládního sektoru

Projekt TEAM

Jan Dupák
Apolena Ondráčková

14.3.2019

Aktivity nevládního sektoru

- Právní poradna a Whistleblowerské centrum TI



 Nahlásit korupci

Aktivity nevládního sektoru

Chci nahlásit korupci nebo položit dotaz

Data odeslaná přes tento kontaktní formulář jsou anonymní. Úspěšnost kvalitního zpracování Vašeho podnětu je dána množstvím informací a vodítek, které nám poskytnete, a možnostmi ověřit je. Proto doporučujeme, abyste ve své zprávě uvedli způsob, jakým Vás můžeme zpětně kontaktovat, případně s Vámi i dále komunikovat. Pokud si budete přát zůstat v anonymitě, použijte např. ad hoc vytvořenou e-mailovou adresu. Dokumenty prosím zasílejte ideálně v těchto formátech: Word, Excel, PNG, JPEG a PDF.

TI ČR zpracovává Vámi poskytnuté osobní údaje podle zásad zpracování osobních údajů dostupných [zde](#).

Pro popis nekalého jednání je pro nás důležité:

- Kdy k jednání došlo
- Co se konkrétně stalo
- Kdo se na jednání podílel

Předmět

Vaše zpráva

Kontakt

Příloha

Soubor nevybrán

Příloha 2

Soubor nevybrán

Příloha 3

Soubor nevybrán

Příloha 4

Soubor nevybrán

Aktivity nevládního sektoru



Hlídáme veřejný zájem, hájíme efektivní a odpovědnou správu země.

Okresní státní zastupitelství České Budějovice

Goethova 2

370 21 České Budějovice

Oznamovatel: **Transparency International – Česká republika, o.p.s.**
Sokolovská 260/143
180 00 Praha 8

adresa pro doručování: Sokolovská 260/143
180 00 Praha 8
posta@transparency.cz
datová schránka: 6seu5p

Oznámení o skutečnostech nasvědčujících spáchání trestného činů zjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě dle ustanovení § 256 odst. 2 a spáchání trestného činu porušení povinnosti při správě cizího majetku dle ustanovení § 220 odst. 2 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších právních předpisů, případně jiných trestných činů



Maják v moři korupce

Právní poradna Transparency International ČR
Představení služeb a vybraných oblastí působení



#Zapískej, když vidíš faul!



www.zapiskej.cz

ETICKÁ LINKA V HOKEJI

Etická linka provozovaná Transparency International a iniciativou Loveckorupcniku.cz poskytuje bezplatné právní poradenství občanům, kteří se setkají s korupčním jednáním v hokejovém prostředí a jsou ochotni o něm informovat.

#Zapískej, když vidíš faul!

Nejúčinnější zbraň oznamovatelů: Při úvodní konfrontaci s korupcí nečiňte závěry, ale jednání odložte a ihned oznamte!

ZAPÍSKEJ NA:

HOKEJ@TRANSPARENCY.CZ

OZNAMENI@LOVECKORUPCNIKU.CZ

HOTLINE:

+420 224 240 896

Více informací na www.transparency.cz a www.loveckorupcniku.cz.



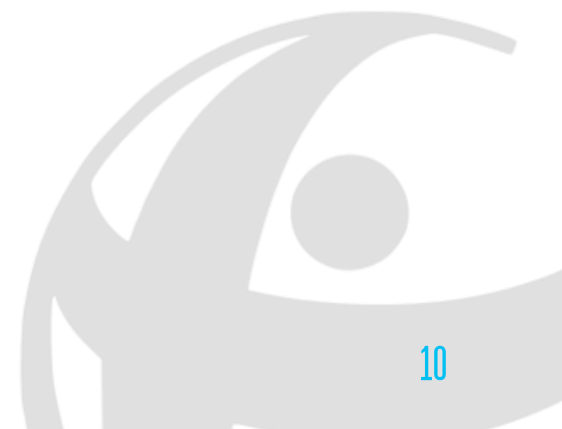
Projekt TEAM

Together
Effectively
Against
Malpractice

TEAM

Projekt TEAM

- Obecný cíl projektu: posílení ochrany oznamovatelů (whistleblowerů)
- Projekt zahájen koncem roku 2017
- Pobočky TI v Evropě: Bulharsko, Estonsko, Francie, Německo, Itálie, Nizozemí, Polsko, Portugalsko, Slovensko



Projekt TEAM

- A. Analýza Nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu s doporučeními na vylepšení jeho aplikace v praxi.
- B. Lobbying na národní úrovni se snahou zvýšení povědomí o problematice ochrany whistleblowerů.



Projekt TEAM

A. Analýza:

- 1) Osobní setkání s prošetřovateli na vybraných služebních orgánech
- 2) Dotazníkové šetření na vybraných služebních orgánech (prošetřovatelé, zaměstnanci)
- 3) Workshop
- 4) „Kampaň“ na vybraných služebních úřadech
- 5) Finální výstup – Analýza

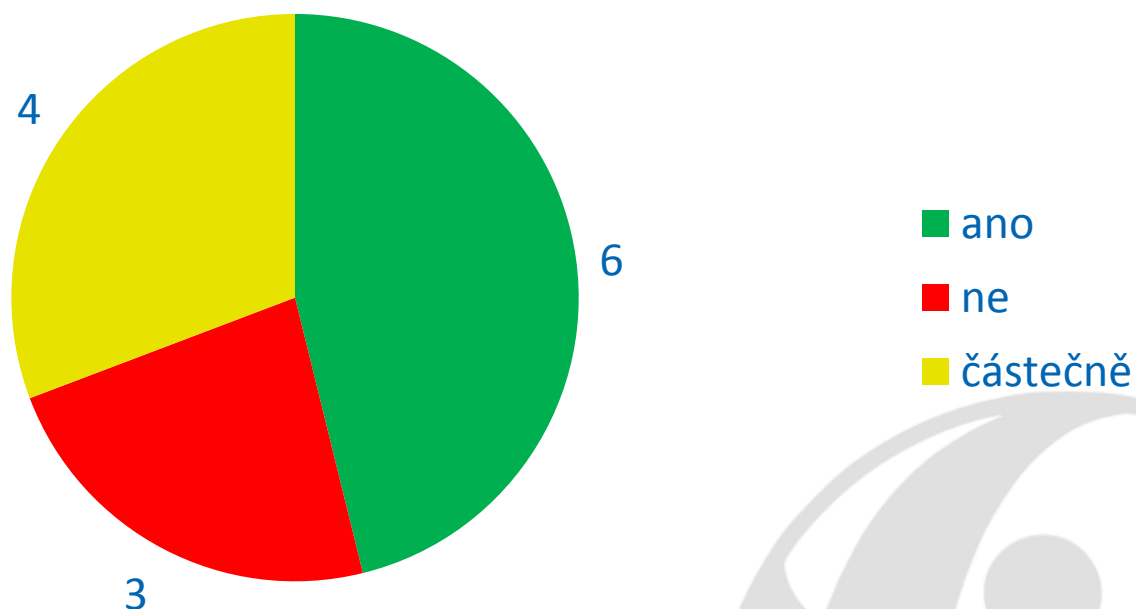
Projekt TEAM

B. Lobbing:

- 1) Směrnice Evropského parlamentu a Rady o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie, <https://www.transparency.cz/evropska-smernice-o-ochrane-whistlebloweru/>
- 2) Přispívání do diskuze na lokální úrovni k připravovanému návrhu zákona o ochraně oznamovatelů

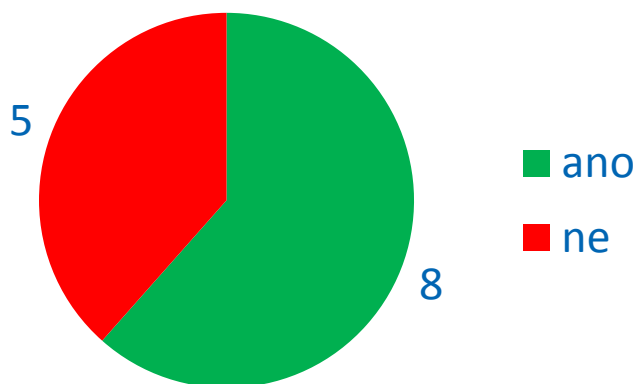
Prošetřovatelé

Předtím, než jste se úlohy prošetřovatele zhostil/a, byla Vám poskytnuta podpora ve smyslu školení, vzdělávací materiály (například manuál), konzultace a jiné?



Prošetřovatelé

Uvítal/a byste další (jinou) formu pravidelné podpory, která by doplňovala aktivity pořádané pro prošetřovatele Ministerstvem vnitra?



Jakou formu?

- příklady z praxe, jejich prošetřování, vyhodnocení a návrhy opatření, včetně administrativy
- školení, metodika, vnitřní předpis
- všestranná pomůcka pro prošetřovatele
- pravidelná roční hodnocení
- vztah k GDPR

Prošetřovatelé

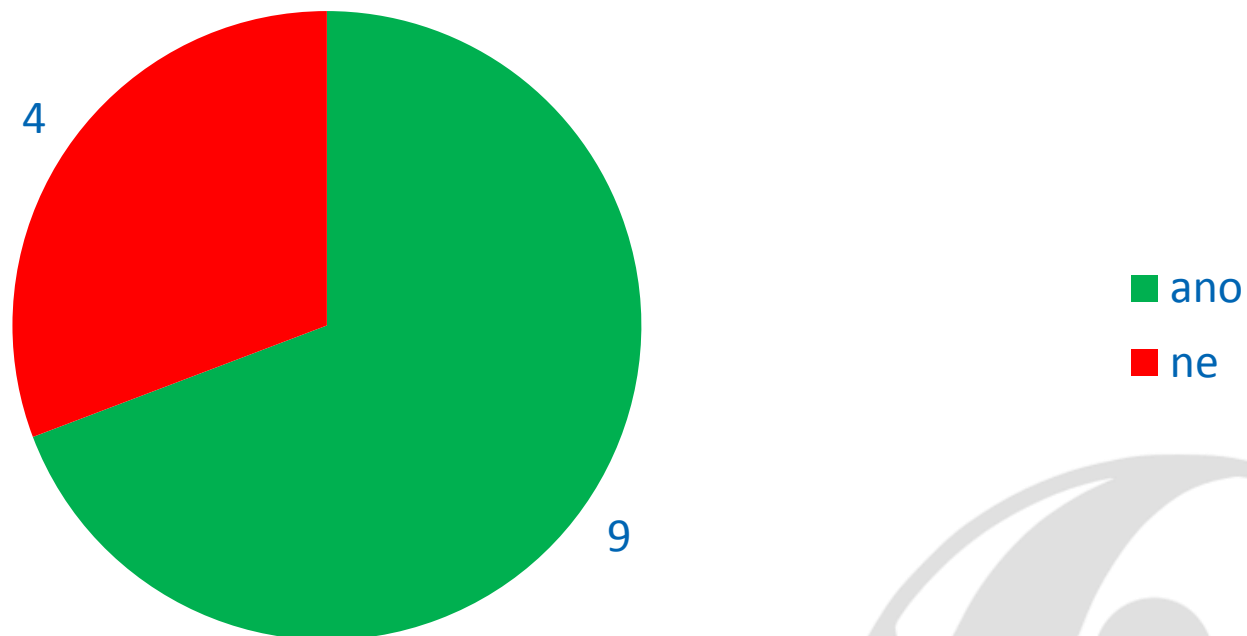
- Úskalí a nedostatky role prošetřovatele:
 - nejsou (5)
 - žádná oznámení
 - nezájem či pasivita zaměstnanců
 - upřednostňování jiných forem oznámení protiprávního jednání
 - krátká lhůta na prošetření oznámení
 - nedostatečné exekutivní pravomoci (upraveno pouze podzákonným právním předpisem)

Prošetřovatelé

- Čemu přisuzujete nízký počet hlášených podnětů?
 - negativní vnímání pojmu „whistleblowing“ (5)
 - obava z odvetných opatření (2)
 - nedůvěra v prošetřovatele
 - nezájem o věci veřejné
 - nejsou důvody pro hlášení podnětů, k nekalému jednání na služebním úřadě nedochází

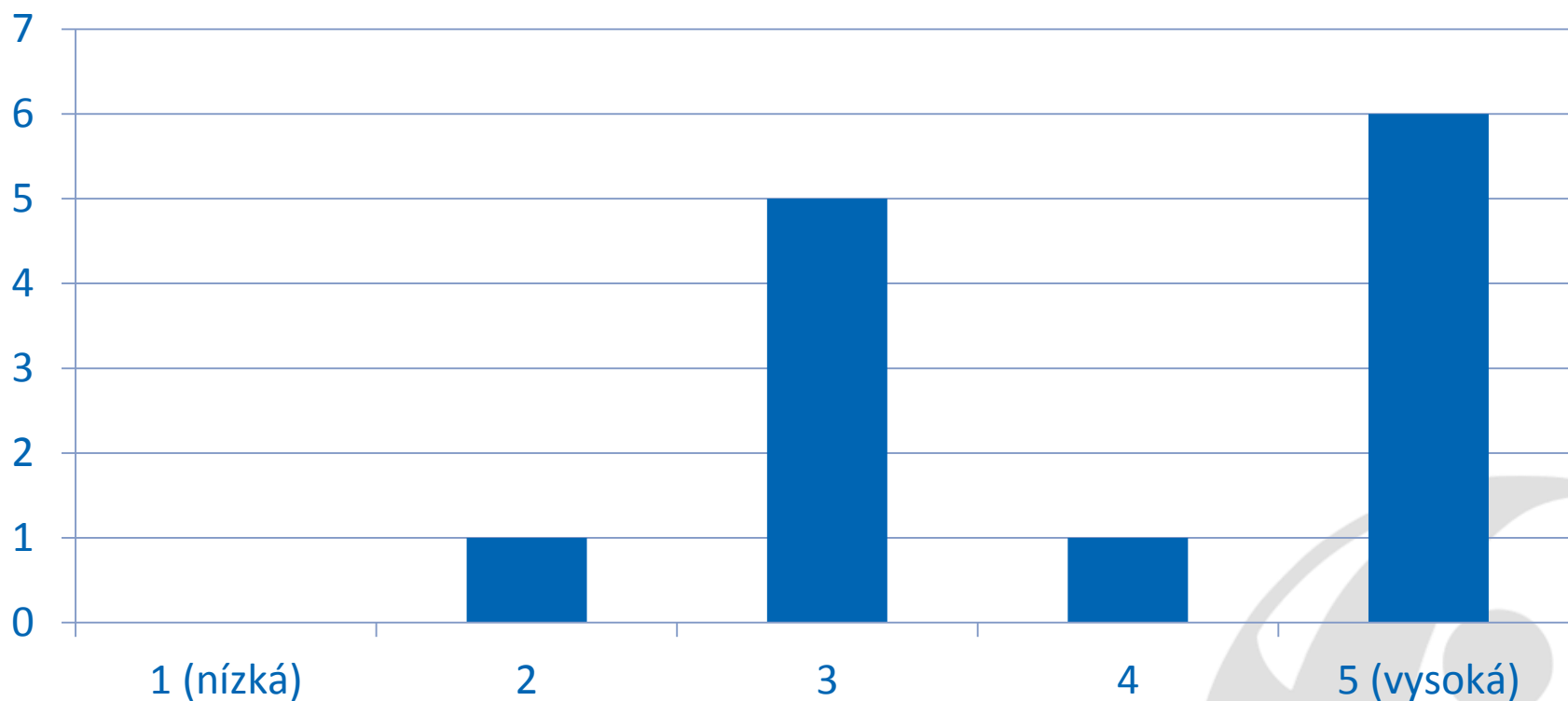
Prošetřovatelé

Uvítal/a byste v oblasti whistleblowingu větší osvětu pro kolegy?



Prošetřovatelé

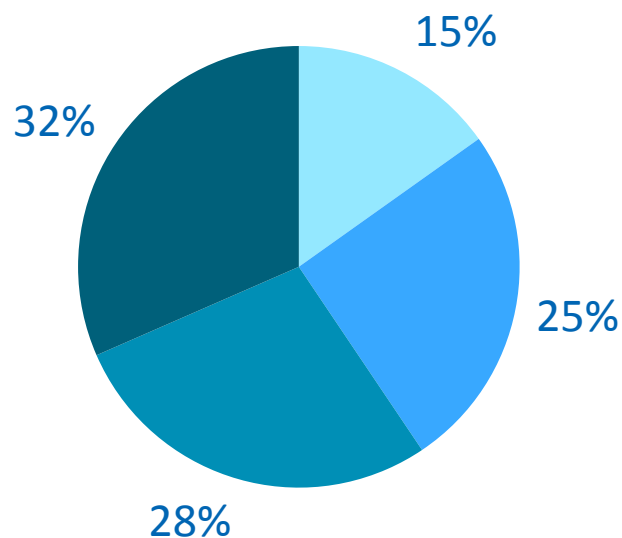
Důležitost znalosti problematiky whistleblowingu v boji proti nezákonnému (korupčnímu) jednání



Zaměstnanci

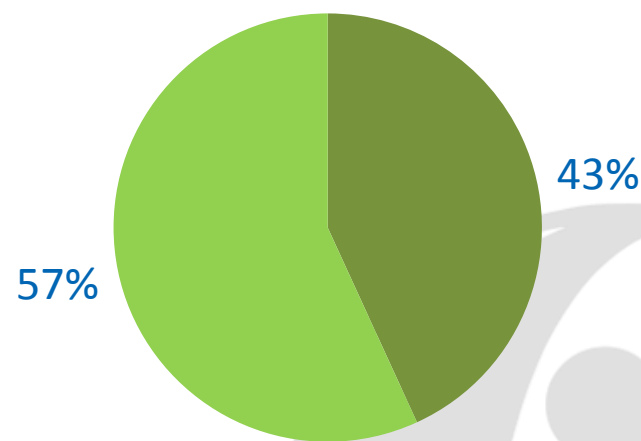
Věk

20 - 30 30 - 40 40 - 50 50+



Vzdělání

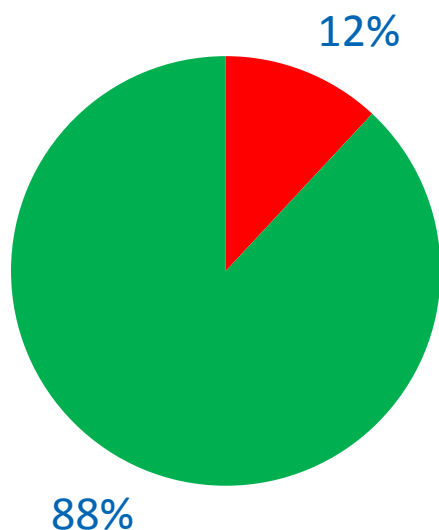
SŠ VŠ



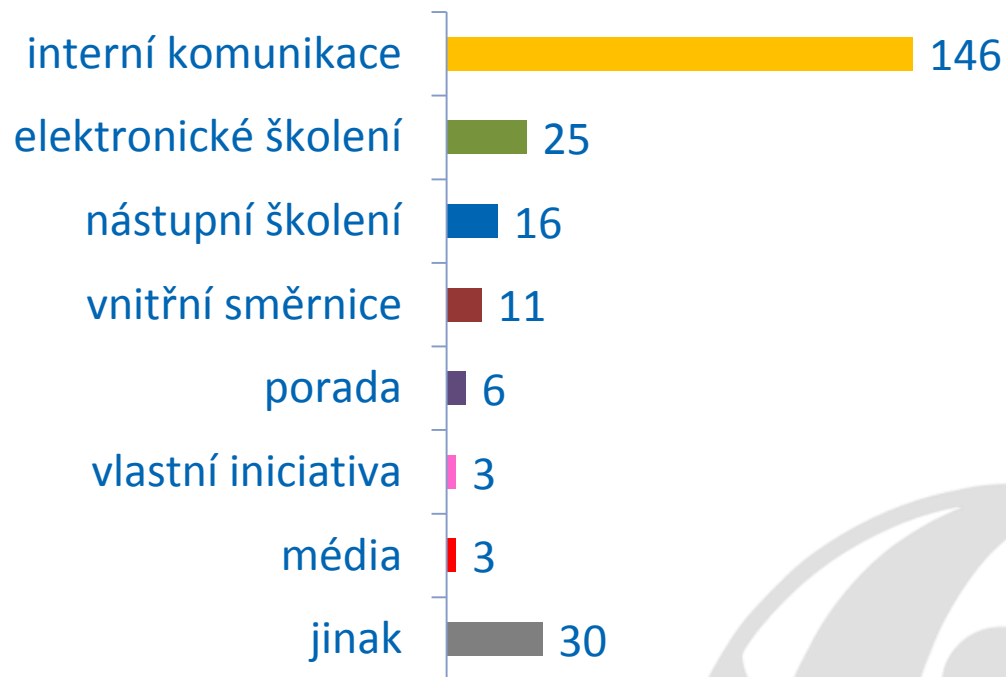
Zaměstnanci

Víte
o nařízení vlády
č. 145/2015 Sb.?

■ ne ■ ano

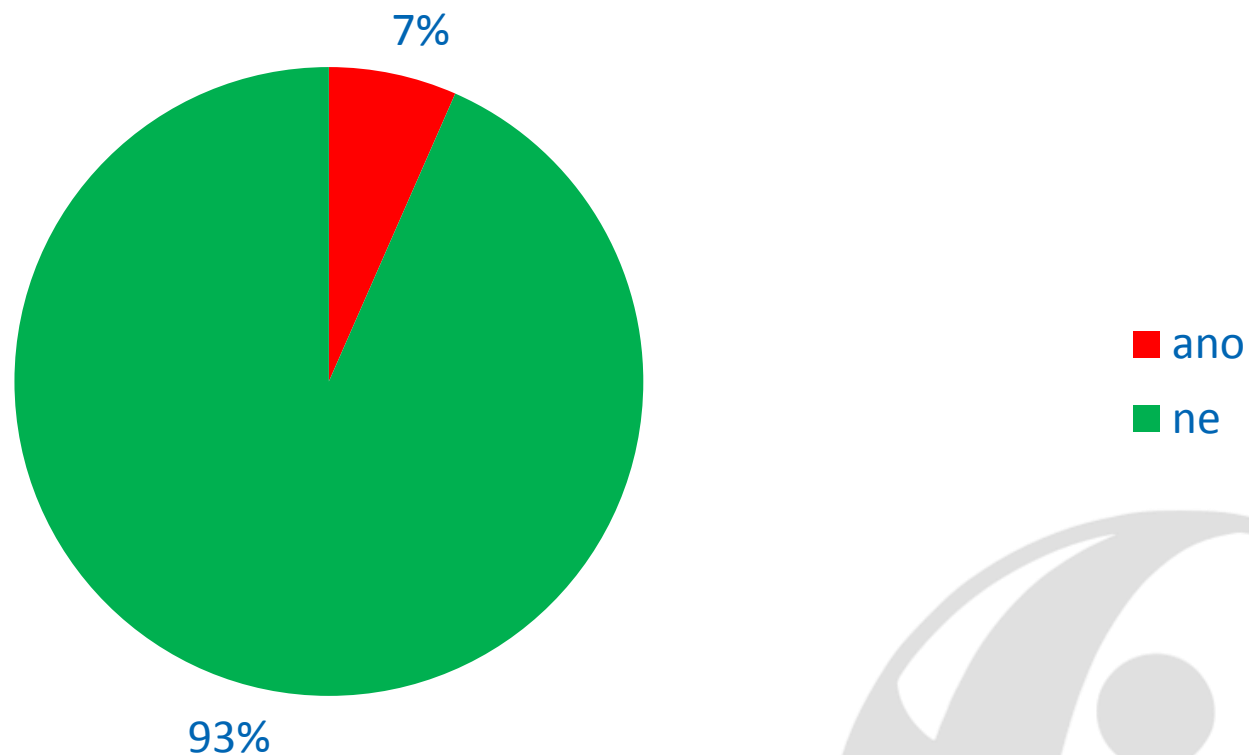


Jakým způsobem jste se o nařízení
dozvěděl/a?



Zaměstnanci

Setkal/a jste v rámci vašeho zaměstnání přímo či nepřímo s nezákonným jednáním?



Zaměstnanci

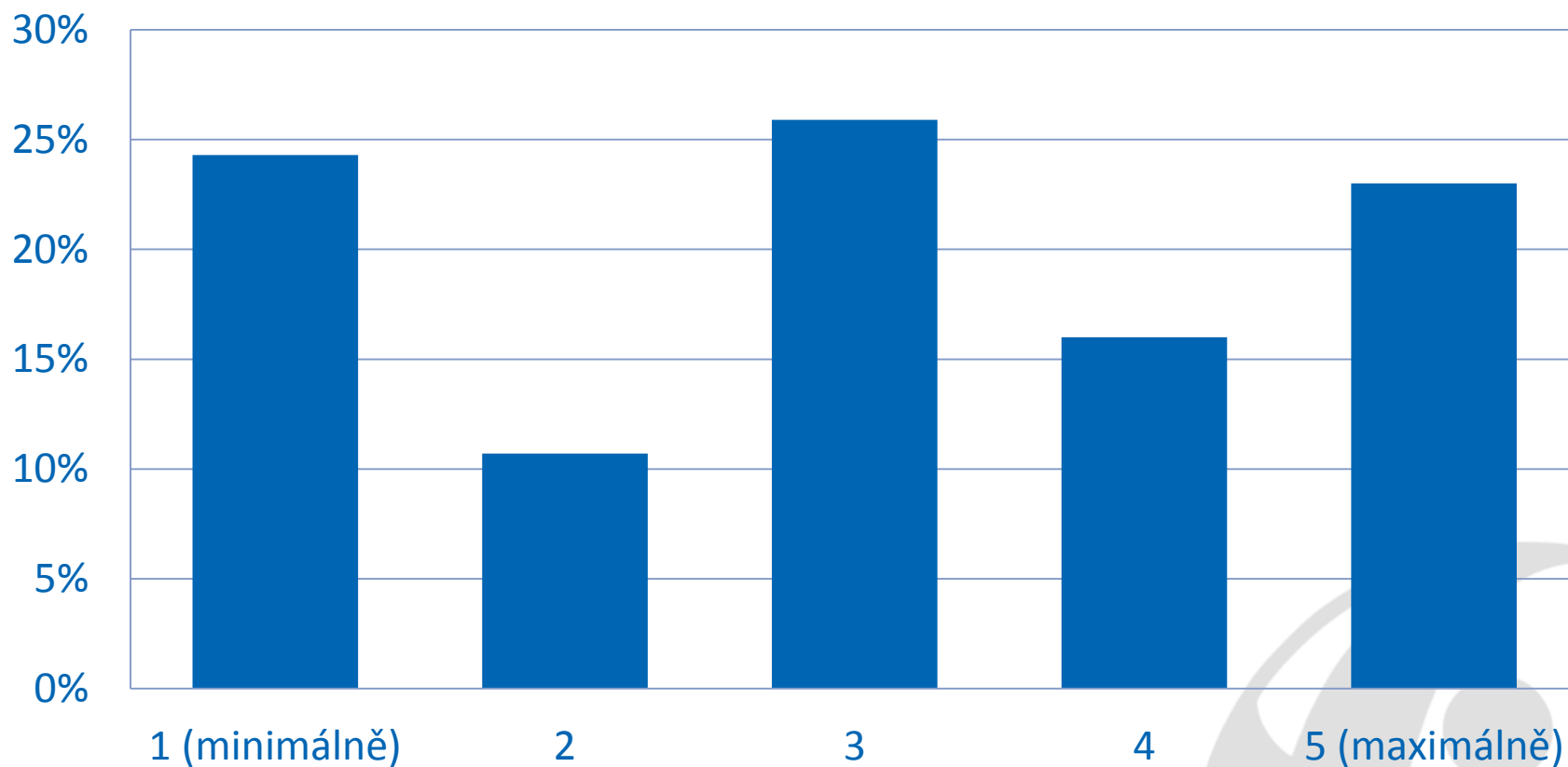
- Způsob ohlášení:
 - kontaktování nadřízeného (8)
 - vložení podnětu do schránky (6)
 - kontaktování prošetřovatele (2)
 - zaslání na interní e-mailovou adresu (1)
 - kontaktování OČTŘ (1)

- Důvod neohlášení:
 - nedostatek důkazů (11)
 - obava z odvetných opatření (7)
 - obava, že nedojde k prošetření (5)



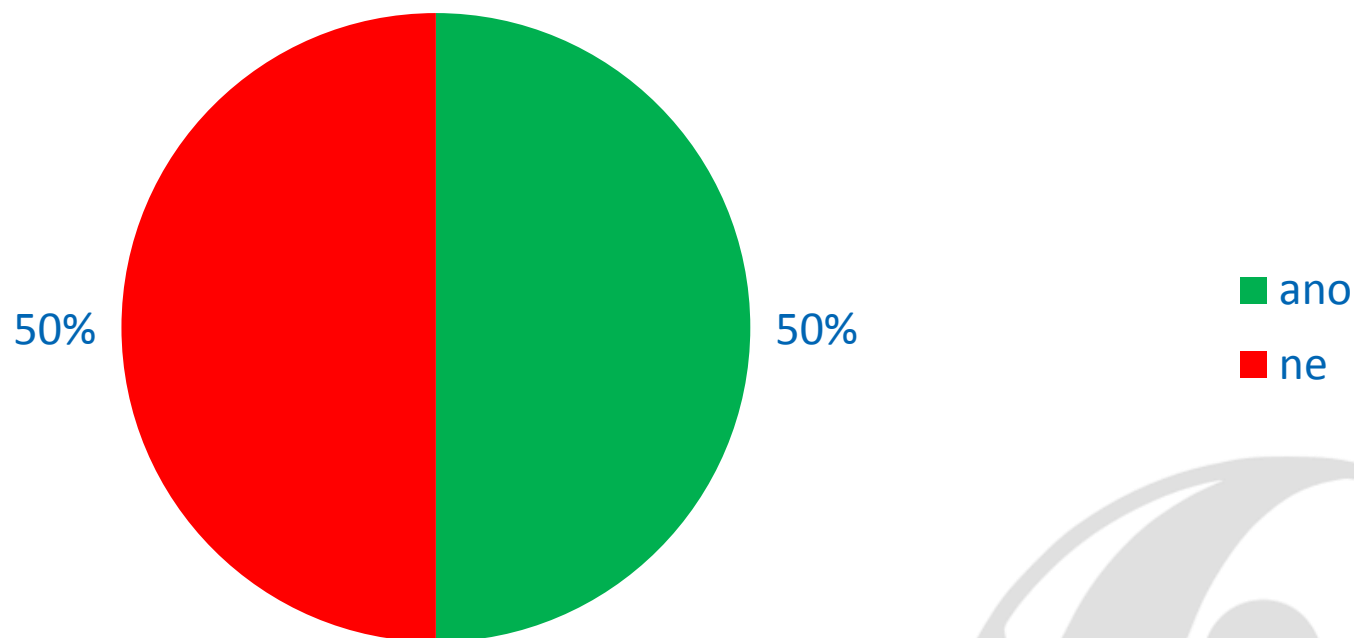
Zaměstnanci

Seznámení s termínem „whistleblowing“



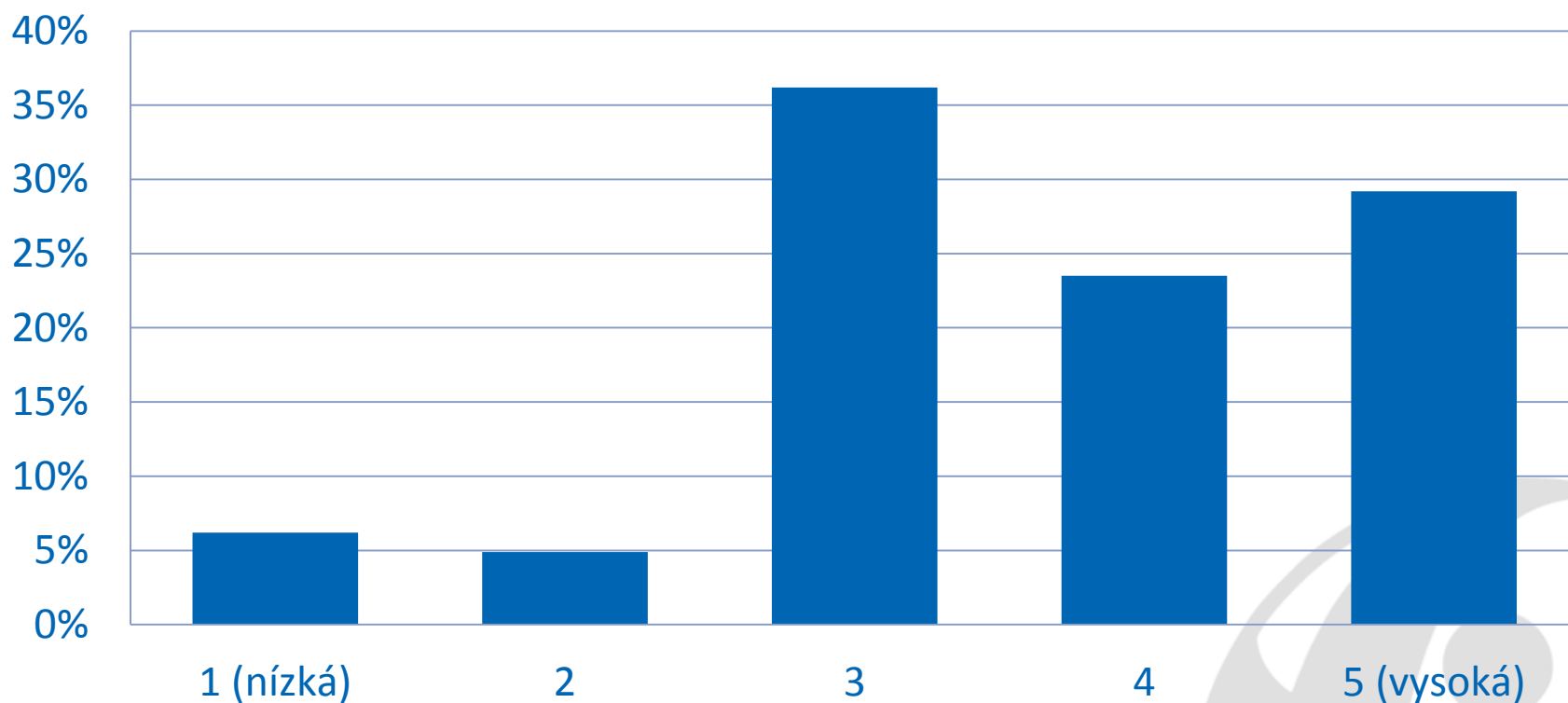
Zaměstnanci

Uvítal/a byste v oblasti whistleblowingu větší osvětu ze strany svého zaměstnavatele?



Zaměstnanci

Důležitost znalosti problematiky whistleblowingu v boji proti nezákonnému (korupčnímu) jednání



Děkujeme za pozornost

Jan Dupák — dupak@transparency.cz
Apolena Ondráčková — ondrackova@transparency.cz

14.3.2019

www.transparency.cz

posta@transparency.cz

[@Transparency_CZ](https://www.instagram.com/Transparency_CZ)

