

**Etický kodex zakladatelů, zaměstnanců a spolupracovníků kanceláře,  
členů správní a dozorčí rady  
Transparency International – Česká republika, o.p.s. (TI)**

## **Preambule**

Zakladatelé, členové správní a dozorčí rady TI, zaměstnanci a spolupracovníci kanceláře se zavazují řídit se tímto etickým kodexem, který je založen na vizi, hodnotách a principech mezinárodního hnutí Transparency International, které vycházejí ze strategického dokumentu hnutí TI [Holding Power to Account – A Global Strategy Against Corruption 2021-2030](#). Odráží svobodnou vůli všech složek organizace pracovat v souladu s vysokými etickými standardy ve všech oblastech činnosti TI, které vedou k naplnění vize a cílů organizace a tím rovněž ke kultivaci společenského prostředí.

## **A. Naše vize**

Svět, ve kterém politika, veřejná správa, podnikání a občanská společnost slouží veřejnému zájmu a každodenní životy lidí nejsou ohroženy korupcí.

## **B. Naše poslání**

Hlídáme veřejný zájem. Hájíme efektivní a odpovědnou správu země. Podporujeme transparentnost, odpovědnost a integritu ve veřejném i soukromém sektoru, na všech společenských úrovních.

## **C. Naše hodnoty**

- Transparentnost
- Integrita
- Odpovědnost
- Odvaha
- Solidarita
- Spravedlnost
- Demokracie

## **D. Naše zásady (principy našeho působení)**

Zavazujeme se respektovat následující zásady:

1. Budeme spolupracovat se všemi, kdo sdílí naši vizi – vládními orgány a mezinárodními institucemi, státní správou a samosprávou, podnikatelskými subjekty a neziskovými organizacemi, jednotlivci a skupinami.
2. Zavazujeme se být otevření, čestní a zodpovědní ve vztazích ke všem, s nimiž spolupracujeme, i v rámci našeho hnutí.
3. Ve své práci budeme demokratičtí, politicky nestranní a nezaujatí.
4. Jednoznačně a odvážně vystupujeme proti korupci, kdekoli je spolehlivě zjištěna.
5. Stanoviska, která zaujímáme, jsou založena na řádných, objektivních a profesionálních analýzách a výzkumech.
6. Financování a chod naší organizace zajišťujeme tak, aby zůstala zachována naše schopnost vyjadřovat se k tématům a kauzám svobodně, nezávisle a objektivně.
7. O své činnosti podáváme přesné a včasné zprávy všem zainteresovaným stranám a veřejnosti.
8. Respektujeme a prosazujeme respektování základních lidských práv a svobody.

*„Hlídáme veřejný zájem, hájíme efektivní a odpovědnou správu země.“*

9. Usilujeme o rozmanité a vyvážené zastoupení v naší správní radě, dozorčí radě a kanceláři.

## **E. Naše politika v citlivých oblastech**

### *Střet zájmů*

Důvěryhodnost TI nesmí být ohrožena porušováním etických principů na straně jednotlivců reprezentujících TI. Povinností každého zakladatele, zaměstnance či spolupracovníka kanceláře, člena voleného orgánu či osoby jinak spojené s TI je zabránit možnému střetu zájmů, který by vyplynul z jeho působení. Pokud se někdo ze zakladatelů, členů správní či dozorčí rady TI podílí na projektové či jiné běžné činnosti TI, je povinen jednat tak, aby vyloučil střet zájmů se svou činností mimo TI. Ředitel kanceláře zajistí, aby střet zájmů byl obdobně řešen i na úrovni odborných subdodavatelů či partnerů TI.

Skutečné i potenciální střety zájmů, například v případě přijetí veřejné funkce, je dotyčná osoba vždy povinna otevřeně komunikovat s ředitelem a dalšími pracovníky kanceláře. V případě pochybností o tom, zda daná situace může TI ohrozit, oznámí ředitel kanceláře skutečný či potenciální střet zájmů správní radě, která situaci nezávisle posoudí s vyloučením dotčené osoby a přijme vhodná řešení.

Obchodní společnosti, jiné právnické osoby nebo organizace, ve kterých jsou zakladatelé či členové volených orgánů TI zaměstnáni nebo k nim mají jiné vazby nebo povinnosti, by neměly být vyřazeny ze spolupráce s TI nebo z účasti na projektech, do nichž je TI zapojena. Tyto právnické osoby či organizace však nemohou pouze z důvodu působení dotyčné osoby v TI těžit z využívání „značky“ TI a její reputace.

### *Dary a jiné výhody*

Zakladatelé, pracovníci kanceláře, členové volených orgánů TI ani žádná jiná osoba spojená s TI nesmí přijímat dary, půjčky ani obdobná plnění (či požívat výhody) od jakékoliv organizace nebo jednotlivce, které by mohly být považovány za pokus ovlivnit postoj TI.

Pokud má zakladatel, pracovníci kanceláře nebo člen voleného orgánu TI obavy, že nezávislost nebo dobré jméno TI jsou ohroženy dary, které již byly přijaty nebo mají být přijaty, upozorní na to ředitele nebo předsedu správní rady.

### *Přijímání stanovisek*

TI zaujímá stanoviska k aktuálním záležitostem, jevům či problémům souvisejícím s korupcí a zneužíváním moci či postavení. Stanoviska reprezentují názor TI a vyjadřují většinový názor pracovníků kanceláře a členů volených orgánů TI. Případný podstatný nesouhlas s tímto stanoviskem má dotyčný (pracovník kanceláře či člen voleného orgánu) právo zveřejnit současně s tímto stanoviskem.

## **G. Implementace kodexu**

Dozorčí rada monitoruje uplatňování etického kodexu, navrhuje řešení vzniklých problémů a eventuální sankce v případě jeho porušení.

Aktualizované znění schválené Správní a Dozorčí radou Transparency International ČR na svém zasedání dne 22. listopadu 2022.