

Etický kodex zakladatelů, pracovníků kanceláře, členů Správní rady a Dozorčí rady Transparency International – Česká republika, o.p.s. (TI)

Preambule

Zakladatelé, pracovníci kanceláře a členové Správní rady a Dozorčí rady TI se zavazují řídit se tímto etickým kodexem, který vychází z Vize, hodnot a hlavních principů mezinárodního hnutí Transparency International přijatých na Valné hromadě v roce 2001 v Praze a aktualizované na Valné hromadě v roce 2007 na Bali a na Valné hromadě v roce 2011 v Berlíně. Odráží svobodnou vůli všech složek organizace pracovat v souladu s vysokými etickými standardy ve všech oblastech činnosti TI, které vedou k naplnění vize a cílů instituce a tím rovněž ke kultivaci společenského prostředí.

A. Naše vize

Svět, ve kterém jsou vlády, politika, podnikání, občanská společnost a každodenní životy lidí oproštěny od korupce.

B. Naše poslání

Posláním TI je zjišťovat míru korupce v České republice a aktivně prosazovat jak preventivní, tak represivní opatření, která povedou k omezení výskytu korupce ve veřejném i soukromém sektoru.

C. Naše hodnoty

- Transparentnost
- Integrita
- Odpovědnost
- Odvaha
- Solidarita
- Spravedlnost
- Demokracie

D. Naše vůdčí principy

Jsme organizací reprezentující občanskou společnost a zavazujeme se respektovat následující principy:

1. Budeme spolupracovat se všemi (vládními orgány a mezinárodními institucemi, podnikatelskými subjekty i neziskovými organizacemi, jednotlivci i skupinami), kdo jsou odhodláni bojovat proti korupci.
2. Zavazujeme se být otevření, čestní a zodpovědní v našich vzájemných vztazích a ve vztazích se všemi, s nimiž spolupracujeme.
3. Ve své práci budeme demokratičtí, politicky nestranní, nezávislí a objektivní.
4. Budeme jednoznačně a odvážně vystupovat proti korupci, v naší práci se budeme vyhýbat neopodstatněným tvrzením a poškozováním třetích osob svými výroky.
5. Ačkoliv naším hlavním posláním není vyšetřovat jednotlivé případy korupce, tyto případy reflektujeme a zhodnocujeme při našich analýzách a projektech.

6. Stanoviska, která zaujímáme, budou založena na řádných, objektivních a profesionálních analýzách a vysokých standardech výzkumných technik, přičemž budeme zohledňovat rámec, v němž se naše organizace jako nezávislá a nevládní organizace může pohybovat.
7. Přijmeme jen takové finanční příspěvky, které neohrozí naši nezávislost a možnost se vyjadřovat k tématům (problémům) svobodně, svědomitě a objektivně.
8. O své činnosti budeme podávat přesné a včasné zprávy všem zainteresovaným stranám a rovněž veřejnosti prostřednictvím naší webové stránky.
9. Budeme respektovat základní práva a svobody a prosazovat jejich respektování.

E. Naše politika v citlivých oblastech

Střet zájmů

Důvěryhodnost TI nesmí být ohrožena porušováním etických principů na straně jednotlivců reprezentujících TI. Povinností každého zakladatele, pracovníka kanceláře, člena voleného orgánu či osoby jinak spojené s TI je zabránit možnému střetu zájmů, který by vyplynul z jeho působení. Obchodní společnosti, jiné právnické osoby nebo organizace, ve kterých jsou zakladatelé či členové volených orgánů TI zaměstnání nebo k nim mají jiné vazby nebo povinnosti, by neměly být vyřazeny ze spolupráce s TI nebo z účasti na projektech, do nichž je TI zapojena. Tyto právnické osoby či organizace však nemohou pouze z důvodu působení dotyčné osoby v TI těžit z využívání „značky“ TI a její reputace.

Skutečné i potenciální střety zájmů je dotyčná osoba povinna oznámit Etickému komisaři, kterým je v případě střetu zájmů pracovníků kanceláře ředitel TI, v případě střetu zájmů ředitele, zakladatelů a členů Správní rady předseda Dozorčí rady TI, a v případě střetu zájmů členů Dozorčí rady předseda Správní rady TI, aby mohly být nezávisle posouzeny a aby mohla být přijata vhodná řešení.

Členové volených orgánů TI se podílí na činnosti TI v souladu s příslušnými právními předpisy a dokumenty TI. Členové správní rady se primárně věnují otázkám strategického řízení TI a členové dozorčí rady kontrolní činnosti. Pokud se někdo ze zakladatelů, členů správní či dozorčí rady TI podílí na projektové či jiné běžné činnosti TI, je povinen jednat tak, aby vyloučil střet zájmů se svou činností mimo TI. Stejně tak je zakladatel či člen voleného orgánu povinen předem upozornit příslušného Etického komisaře a příslušné pracovníky Kanceláře TI na existující či hrozící střet zájmů tak, aby mu případně nebyly poskytnuty informace, kterými by osoba ve střetu zájmů neměla disponovat.

Ředitel kanceláře zajistí, aby střet zájmů byl efektivně řešen i na úrovni odborných subdodavatelů TI.

Dary a jiné výhody

Zakladatelé, pracovníci kanceláře, členové volených orgánů TI ani žádná jiná osoba spojená s TI nesmí přijímat dary, půjčky ani obdobná plnění od jakékoliv organizace nebo jednotlivce (či požívat výhody), které by mohly být považovány za pokus ovlivnit postoj TI.

Přijímání stanovisek

TI zaujímá stanoviska k aktuálním záležitostem, jevům či problémům souvisejícím s korupcí a zneužíváním moci či postavení. Stanoviska reprezentují názor TI a vyjadřují většinový názor pracovníků kanceláře a členů volených orgánů TI. Případný podstatný nesouhlas s tímto stanoviskem má dotyčný (pracovník kanceláře či člen voleného orgánu) právo zveřejnit současně s tímto stanoviskem.

G. Implementace kodexu

Dozorčí rada monitoruje uplatňování etického kodexu, navrhuje řešení vzniklých problémů a eventuální sankce v případě jeho porušení.

V Praze, 12. května 2014