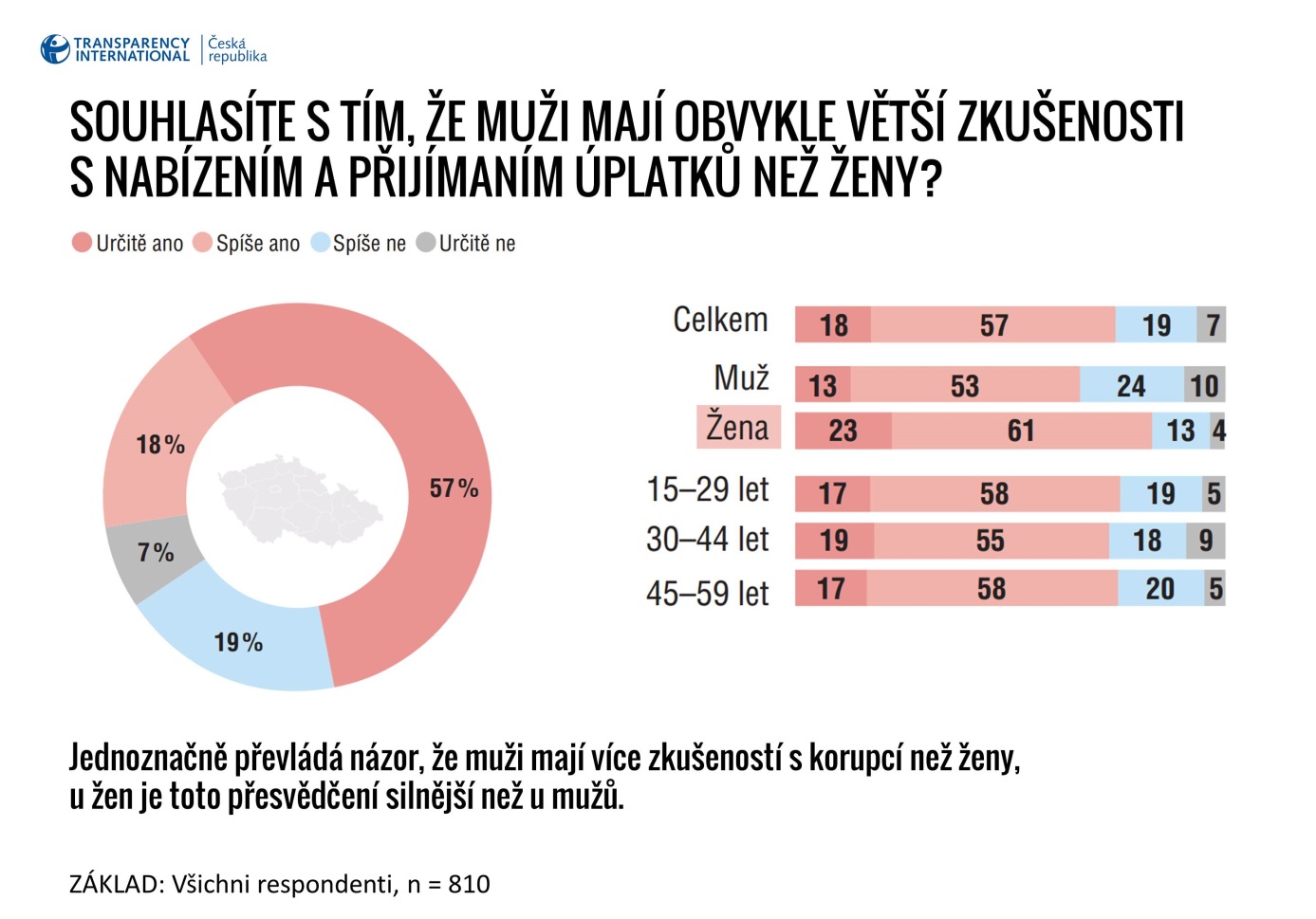
**TISKOVÁ ZPRÁVA TI**

**Kdyby bylo více žen na rozhodovacích pozicích, míra korupce by klesla, to si myslí čtvrtina populace**

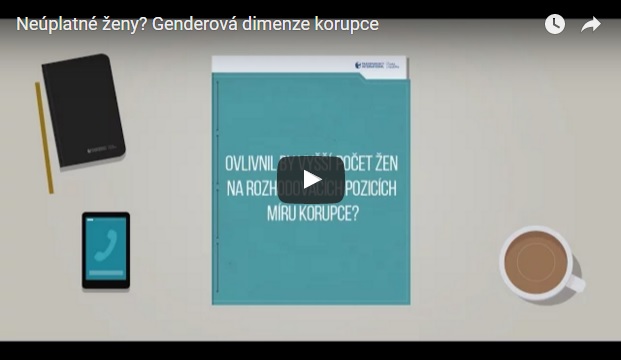
[](http://www.transparency.cz/kdyby-bylo-vice-zen-na-rozhodovacich-pozicich-mira-korupce-by-klesla-to-si-mysli-ctvrtina-populace/)

Infografika z publikace [Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce](http://www.transparency.cz/wp-content/uploads/Ne%C3%BAplatn%C3%A9-%C5%BEeny-Genderov%C3%A1-dimenze-korupce-2016.pdf) | zdroj: TI

**Praha 23. února 2016 – Transparency International reaguje na probíhající diskusi kolem vyváženého zastoupení mužů a žen v rozhodovacích pozicích ve veřejném i soukromém sektoru a souvisejících legislativních změn. TI proto realizovala projekt zaměřený na genderovou dimenzi korupce, v jehož rámci zkoumala genderové obsazení českých ministerstev, analyzovala korupční trestné činy za období 2011–2014 a ve spolupráci s agenturou** [**STEM/MARK**](http://www.stemmark.cz/) **zjišťovala, jaké jsou rozdíly ve vnímání korupčního jednání z hlediska mužů a žen. Kromě inovativních dat, která podrobně mapují téma genderu a korupce v ČR, vzniklo i video prezentující závěry jednotlivých výzkumů.**

**Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce**

Z údajů poskytnutých 13 ministerstvy vyplynulo, že referentské pozice jsou dnes ze 60 % obsazeny ženami, zatímco vyšší posty už jen z 30 %. Se stoupající hierarchií žen ubývá. „*Významné rozdíly v genderovém obsazení jsou i mezi samotnými ministerstvy. Například na Ministerstvu pro místní rozvoj dominují ženy téměř napříč všemi pozicemi, na Ministerstvu zahraničních věcí jsou ve vyšších pozicích významně v menšině*,“ říká Lenka Lenochová, projektová koordinátorka TI.

**[](https://www.youtube.com/watch?v=vAsbedEeg80)**

Video prezentující závěry jednotlivých výzkumů v rámci projektu [Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce](http://www.transparency.cz/neuplatne-zeny-genderova-dimenze-korupce/) | zdroj: TI

TI si zároveň vyžádala od všech okresních i krajských soudů rozsudky korupčních trestných činů žen (za období  2011 - 2014) a pro srovnání i mužů (za rok 2014). Odsouzených žen bylo ve sledovaném období 40, zatímco mužů bylo jen za rok 2014 odsouzeno téměř 200. „*Ve prospěch žen svědčí i fakt, že ani v jednom případě odsouzených žen nešlo o velkou, tedy systémovou korupci,*“ říká Martina Mikolášková, koordinátorka odborných výstupů projektu a právnička Právní poradny TI. Kompletní výsledky analýzy jsou ke stažení na stránkách [www.transparency.cz](http://www.transparency.cz/).

**Ovlivňuje genderová příslušnost ochotu ke korupčnímu jednání?**

Sociologického průzkumu se zúčastnila jak veřejnost, tak odborníci a zástupci ze státní správy. Průzkum probíhal formou dotazníkového šetření a skupinových diskusí.

**Hlavní zjištění sociologického výzkumu:**

* Celkově převládá mínění, že korupce je poměrně genderově vyvážený fenomén.
* 82 % obyvatel si myslí, že situaci, kdy je nutné nabídnout úplatek, se v životě pravděpodobně nevyhneme.
* **Osobní zkušenost s korupčním jednáním deklaruje 18 % obyvatel**. Častěji osobní zkušenost přiznávají muži (22 %) než ženy (14 %).
* **Typ korupce, s jakým mají lidé osobní nebo zprostředkovanou zkušenost, se liší podle pohlaví**. Celkově nejčastější praxe korupčního jednání je v oblasti zdravotnictví (častěji uvádějí ženy), následuje stavebnictví a udělování povolení či registrací, se kterými jsou více konfrontováni muži.

„*Přestože výsledky průzkumu naznačují určité rozdíly v korupčním jednání mužů a žen, není korupce jednoznačně vnímána jako genderově vyhraněný jev,“* přibližuje Lucie Žáčková z agentury STEM/MARK, která pro TI průzkum realizovala. Detailní výsledky průzkumu vnímání korupce z pohledu genderu jsou shrnuty v publikaci „Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce“.

Transparency International chce získanými daty zvýšit povědomí o genderových aspektech korupce, v ČR dosud analytická data dosud k dispozici nebyla.

„*Větší transparentnost při nominačních procesech a výběrových řízeních by přispěla k vyššímu zastoupení žen ve vedoucích pozicích v politice, státní správě i ve firmách. Ne náhodou jsou proto tato opatření součástí chystaného Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích, který bude brzy projednávat vláda, nebo směrnice Evropské komise o zastoupení žen ve vedení firem*,“ uvádí Jana Smiggels Kavková, ředitelka neziskové organizace [Fórum 50 %](http://padesatprocent.cz/), která vyrovnané zastoupení mužů a žen v politice dlouhodobě podporuje.

**Ke stažení:**

* [Analýza korupčních trestných činů z pohledu genderu](http://www.transparency.cz/wp-content/uploads/Anal%C3%BDza-korup%C4%8Dn%C3%ADch-trestn%C3%BDch-%C4%8Din%C5%AF-z-pohledu-genderu-2015.pdf)
* [Publikace Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce](http://www.transparency.cz/wp-content/uploads/Ne%C3%BAplatn%C3%A9-%C5%BEeny-Genderov%C3%A1-dimenze-korupce-2016.pdf)
* [Video Neúplatné ženy? Genderová dimenze korupce](https://www.youtube.com/watch?v=vAsbedEeg80)

**Kontakt pro média:**

[Martina Mikolášková](http://www.transparency.cz/martina-mikolaskova/)

koordinátorka odborných výstupů projektu a právnička Právní poradny TI

Transparency International - Česká republika, o.p.s.

Telefon: +420 224 240 896

E-mail: [mikolaskova@transparency.cz](mailto:mikolaskova@transparency.cz)